

**Oferta vigente del Sistema de Educación Superior del Ecuador:**

Impresión realizada el: 22-11-2021

**Detalle del programa**

IES: UNIVERSIDAD PARTICULAR SAN GREGORIO DE PORTOVIEJO
Siglas: USGP
Código sniese: 1060
Tipo de financiamiento: PARTICULAR AUTOFINANCIADA
Sitio web: <https://sangregorio.edu.ec/>
Tipo de IES: UNIVERSIDADES Y ESCUELAS POLITÉCNICAS

Estado del programa: VIGENTE
Tipo de programa: MAESTRÍA ACADÉMICA (MA) CON TRAYECTORIA PROFESIONAL (TP)
Campo amplio: ADMINISTRACIÓN
Campo específico: EDUCACIÓN COMERCIAL Y ADMINISTRACIÓN
Campo detallado: COMPETENCIAS LABORALES
Programa: GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO
Título que otorga: MAGÍSTER EN GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO
Codificación: 1060-750417A01-L-1301
Lugar de ejecución: SEDE MATRIZ
Provincia: MANABÍ
Cantón: PORTOVIEJO
Ciudad: PORTOVIEJO
Duración: 2
Periodo académico: ORDINARIO
Semanas de periodo académico:18
Modalidad: EN LÍNEA
Valor de la matrícula: \$ 500,00
Valor del arancel: \$ 6.000,00
N° de resolución del CES: RPC-SO-25-NO.618-2021
Estado actual: APROBADO POR EL CES
Fecha de aprobación: 2021-10-06
Año de aprobación: 2021
Años de vigencia: 6 años.
Vigente hasta: 2027-10-06
N° de cohortes: 2
Convenio con otras entidades:
- IMF INTERNATIONAL BUSINESS SCHOOL
- UNIVERSIDAD DEL GRAN ROSARIO
- FONDO DE CESANTÍA DEL MAGISTERIO ECUATORIANO
- MINISTERIO DE EDUCACIÓN
- UNIVERSIDAD DE LA HABANA (CUBA)
N° de horas: 1.440 Horas.



Oferta vigente del Sistema de Educación Superior del Ecuador:

Impresión realizada el: 22-11-2021



Detalle del programa

Requisitos de ingreso:

- COPIA DEL TÍTULO DE TERCER NIVEL DE GRADO REGISTRADO EN LA SENESCYT Y EN EL CASO DE TÍTULOS EXTRANJEROS ESTOS DEBERÁN SER APOSTILLADOS O LEGALIZADO POR VÍA CONSULAR.
- PROCESO DE ADMISIÓN (FORMULARIO DE INSCRIPCIÓN EN LÍNEA).
- COPIA DE DOCUMENTOS PERSONALES: CÉDULA O PASAPORTE CURRICULUM VITAE.
- DE PREFERENCIA UN AÑO DE EXPERIENCIA PROFESIONAL PROBADA (CERTIFICADOS LABORALES).

Objetivo general:

FORMAR PERSONAS INTEGRAS, PROFESIONALES COMPETENTES Y ÉTICAMENTE COMPROMETIDOS CON EL BIEN COMÚN QUE APLIQUEN Y DESARROLLEN COMPETENCIAS Y HABILIDADES NUEVAS DE MODELOS ORGANIZATIVOS, YA QUE CON ELLO ES POSIBLE OBTENER UNA NUEVA FORMA DE TRABAJAR CON METODOLOGÍAS ÁGILES, PARA QUE DE ESTA MANERA SE PUEDA DISEÑAR ESTRUCTURAS DE TRABAJO PARA DEFINIR COMPORTAMIENTOS QUE SON NECESARIOS EN LA GESTIÓN DEL CAMBIO.

Perfil de ingreso:

LOS POSTULANTES DEBEN POSEER TÍTULO DE TERCER NIVEL DE GRADO EN EL CAMPO AMPLIO DE ADMINISTRACIÓN DE ACUERDO CON LA NOMENCLATURA DE TÍTULOS PROFESIONALES Y GRADOS ACADÉMICOS. SIN EMBARGO, PODRÁN ACCEDER POSTULANTES DE OTRAS ÁREAS DEL CONOCIMIENTO QUE ACREDITEN EXPERIENCIA AFÍN AL PROGRAMA.

Perfil de egreso:

¿QUÉ RESULTADOS DE APRENDIZAJE Y COMPETENCIAS PROFESIONALES SON NECESARIAS PARA EL FUTURO DESEMPEÑO PROFESIONAL?

- IMPULSAR EN EL PROFESIONAL LA CAPACIDAD PROPOSITIVA PARA DAR RESOLUCIONES A LAS PROBLEMÁTICAS DE LA SOCIEDAD GENERAL A PARTIR DE LA RELEVANCIA DE SU DISCIPLINA.

- OCUPAR METODOLOGÍAS QUE PERMITAN EVALUAR SOLUCIONAR INCONVENIENTES, IMPLEMENTANDO CONOCIMIENTOS TÉCNICO-PRÁCTICOS CON EN RELACIÓN A LOS DIFERENTES MODELOS Y APRENDIZAJES DE ADMINISTRACIÓN DE PERSONAL, ASÍ COMO LA IMPLEMENTACIÓN DE SABIDURÍA DE NEGOCIOS, IMPLEMENTANDO HERRAMIENTAS PARA LA SUSTRACCIÓN, ESTUDIO, TRANSFORMACIÓN DEL PERSONAL EN LA BASE DE DATOS ENTRE OTRAS, QUE TIENEN LA POSIBILIDAD DE DERIVAR EN LAS DIVERSAS ZONAS DE TRABAJO, PARA LA GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO.

- EJERCER METODOLOGÍAS PARA LIDERAR PROCESOS EN LA IMPLEMENTACIÓN DE NUMEROSAS TÉCNICAS EN RELACIÓN CON EL ALMACENAMIENTO E UNIÓN DE DATOS PARA LA GESTIÓN DEL TALENTO, CON BASE A NUEVAS TECNOLOGÍA UTILIZADAS.

- INTEGRAR LOS CONOCIMIENTOS ADQUIRIDOS EN EL PROGRAMA Y SU VIVENCIA GREMIAL PARA EL DESARROLLO DE PROYECTOS DE INDAGACIÓN.

¿QUÉ RESULTADOS DE APRENDIZAJE RELACIONADOS CON EL MANEJO DE MÉTODOS, METODOLOGÍAS, MODELOS, PROTOCOLOS, PROCESOS Y PROCEDIMIENTOS DE CARÁCTER PROFESIONAL E INVESTIGATIVO SE GARANTIZARÁN EN LA IMPLEMENTACIÓN DE LA CARRERA/PROGRAMA?

- EL PROFESIONAL CONTARA CON COMPETENCIAS DISCURSIVAS PARA DESARROLLAR ARGUMENTOS VÁLIDOS DESDE EL PUNTO DE VISTA LÓGICO Y QUE APORTEN EXPLICACIONES FUNDAMENTADAS SOBRE LA REALIDAD.

- COMPRENDER LA IMPORTANCIA QUE POSEE EL TRATAMIENTO TÉCNICO DE DATOS Y DEL TALENTO HUMANO EN CUALQUIER ORGANIZACIÓN, PARA QUE DESDE ESA PERSPECTIVA LLEGUEN A CREAR SOLUCIONES TÉCNICAS Y SOLVENTAR PROBLEMAS ORGANIZACIONALES.

- FOMENTAR EN EL PROFESIONAL LA CAPACIDAD PROPOSITIVA PARA APORTAR SOLUCIONES A LAS PROBLEMÁTICAS DE LA SOCIEDAD GENERAL DESDE LA RELEVANCIA DE SU DISCIPLINA.

- EMPLEAR METODOLOGÍAS QUE PERMITAN EVALUAR SOLVENTAR PROBLEMAS, APLICANDO CONOCIMIENTOS TÉCNICO-PRÁCTICOS CON RESPECTO A LOS DIFERENTES MODELOS Y APRENDIZAJES DE GESTIÓN DE DATOS, ASÍ COMO LA UTILIZACIÓN DE INTELIGENCIA DE NEGOCIOS, APLICANDO HERRAMIENTAS ACTUALES Y ÁGILES PARA LA GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO.

- APLICAR METODOLOGÍAS PARA LIDERAR PROCESOS EN LA UTILIZACIÓN DE VARIAS TÉCNICAS RELACIONADAS CON EL ALMACENAMIENTO E INTEGRACIÓN DE DATOS PARA LA GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO EN LAS ORGANIZACIONES.

- INTEGRAR LOS CONOCIMIENTOS ADQUIRIDOS EN EL PROGRAMA Y SU EXPERIENCIA LABORAL PARA EL DESARROLLO DE PROYECTOS DE INVESTIGACIÓN.

¿CÓMO CONTRIBUIRÁ EL FUTURO PROFESIONAL AL MEJORAMIENTO DE LA CALIDAD DE VIDA, EL MEDIO AMBIENTE, EL DESARROLLO PRODUCTIVO Y LA PRESERVACIÓN, DIFUSIÓN Y ENRIQUECIMIENTO DE LAS CULTURAS Y SABERES?

- EL PROFESIONAL ESTARÁ CAPACITADO PARA INTEGRAR LOS CONOCIMIENTOS PRÁCTICOS Y TEÓRICOS NECESARIOS EN LA GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO DE SU ORGANIZACIÓN.

- EL PROFESIONAL CONTARÁ CON EL TALENTO PARA ELABORAR PROCESOS, ADAPTANDO SUS CONOCIMIENTOS Y NIVEL DE RESPONSABILIDAD SOCIAL CON LA FINALIDAD DE APORTAR A LAS CULTURAS Y SABERES.

- EL PROFESIONAL ESTARÁ CAPACITADO PARA APLICAR ESTRATEGIAS QUE COADYUVEN AL CUMPLIMIENTO DEL TRIPLE RESULTADO (ECONOMÍA, SOCIEDAD Y AMBIENTE) 'TRIPLE BOTTON LINE'.

- EL PROFESIONAL CONTARÁ CON LA CAPACIDAD PARA EVALUAR EL DESEMPEÑO AMBIENTAL, SOCIAL Y ECONÓMICO DE SU ORGANIZACIÓN MEDIANTE LA ELABORACIÓN DE MEMORIAS DE SUSTENTABILIDAD BAJO LOS ESTÁNDARES DE 'INICIATIVA DE REPORTE GLOBAL' (GLOBAL REPORTING INITIATIVE POR SUS SIGLAS EN INGLES).

¿CUÁLES SON LOS VALORES Y LOS PRINCIPIOS, EN EL MARCO DE UN ENFOQUE DE DERECHOS, IGUALDAD E INTERCULTURALIDAD Y PENSAMIENTO UNIVERSAL, CRÍTICO Y CREATIVO, QUE SE PROMOVERÁN EN LA FORMACIÓN PROFESIONAL QUE OFRECE EL PROGRAMA?

- PROMOVER LA FLEXIBILIDAD INTELECTUAL, FACILITANDO DESENVOLVERSE EN ENTORNOS Y CON DIVERSAS PERSONAS DIRIGIÉNDOSE A LA EQUIDAD SOCIAL PARA CONSIDERAR DISTINTAS PERSPECTIVAS Y TIPOS DE RELACIONES.

- IMPULSAR HABILIDADES CREATIVAS, MEDIANTE EL DESARROLLO DE PROYECTOS INNOVADORES Y ESTRATÉGICOS DE CIENCIA DE LA GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO, QUE CONTRIBUYAN A LA TOMA DE DECISIONES, MEJORANDO EL BIENESTAR EMPRESARIAL Y SOCIAL.

- PROMOVER EN LAS ORGANIZACIONES UN AMBIENTE DE TRABAJO SANO, INCLUSIVO E INTERCULTURAL, ORIENTADO A GESTIONAR DATOS E INFORMACIÓN Y ADMINISTRAR LA INTELIGENCIA DEL NEGOCIO.

Objeto de estudio:

EL OBJETO DE ESTUDIO DEL PROYECTO DE MAESTRÍA EN GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO EN LÍNEA DE LA USGP, BUSCA FORMAR PROFESIONALES ALTAMENTE CALIFICADOS EN UN ENTORNO ÉTICO, INNOVADOR, ECOLÓGICO, INVESTIGADOR Y CON TECNOLOGÍA DE PUNTA Y DESARROLLAR EN EL PROFESIONAL HABILIDADES Y CAPACIDADES PARA SOLVENTAR PROBLEMAS, APLICANDO VARIAS HERRAMIENTAS PARA FORMAR PERSONAS INTEGRAS, PROFESIONALES COMPETENTES Y ÉTICAMENTE COMPROMETIDOS CON EL BIEN COMÚN QUE APLIQUEN Y DESARROLLEN COMPETENCIAS Y HABILIDADES NUEVAS DE MODELOS ORGANIZATIVOS, YA QUE CON ELLO ES POSIBLE OBTENER UNA NUEVA FORMA DE TRABAJAR CON METODOLOGÍAS ÁGILES, PARA QUE DE ESTA MANERA SE PUEDA DISEÑAR ESTRUCTURAS DE TRABAJO PARA DEFINIR COMPORTAMIENTOS QUE SON NECESARIOS EN LA GESTIÓN DEL CAMBIO.

Modalidad titulación:

EXAMEN DE CARÁCTER COMPLEXIVO